

Especialización en Medios Alternativos de Resolución de Conflictos

Resolución Ministerial: RESOL-2017-4623-APN-ME

Resolución CONEAU: RESFC-2016-92-E-APN-CONEAU#ME

Perfil del Egresado / Egresada

- Capaz de mediar, arbitrar y conciliar a individuos, grupos e instituciones en disputa a partir del conocimiento de los diversos aspectos y dimensiones intervinientes en la situación conflictiva y del dominio de los métodos y técnicas de resolución específicos.
- Capaz de diseñar, implementar y evaluar sistemas de resolución de conflictos específicos para organizaciones e instituciones de diversos fines con el propósito de optimizar su funcionamiento.
- Podrá analizar y evaluar situaciones conflictivas y comprender globalmente las motivaciones que las, inducen.
- Aplicar las teorías, métodos, técnicas y procedimientos que surgen de las innovaciones de la especialidad y que permiten evitar la escalada del conflicto y arribar a su resolución efectiva.
- Identificar y recurrir a los diversos organismos e instituciones nacionales e internacionales creados para resolver los conflictos que puedan surgir de las relaciones e intercambios de bienes y servicios entre personas, organizaciones e instituciones, a nivel regional y supraregional, y aplicar los mecanismos jurídico-institucionales específicos.
- Mediar, arbitrar y conciliar conflictos entre individuos, grupos e instituciones en disputa, respetando los principios morales, éticos, sociales, y religiosos de los involucrados, en el marco de la ley, asegurando el orden social.

Especialización en Medios Alternativos de Resolución de Conflictos

Resolución Ministerial: RESOL-2017-4623-APN-ME

Resolución CONEAU: RESFC-2016-92-E-APN-CONEAU#ME

- Diseñar, implementar y evaluar sistemas de prevención, administración y resolución de conflictos específicos para organizaciones e instituciones de diversos fines, con el propósito de optimizar su funcionamiento.
- Analizar y evaluar situaciones conflictivas y comprender globalmente las motivaciones que las inducen.

Plan de Estudios

Primer Cuatrimestre

- Elementos de Psicología y Sociología
- Problemática de la Comunicación
- La Organización y el Cambio Organizacional
- Teoría de la Decisión
- Teoría del Conflicto
- Taller de Casos: Resolución de Conflictos Básicos

Segundo Cuatrimestre

- Teoría de la Negociación
- Aspectos Actuales de la Mediación
- Teoría del Arbitraje
- Teoría de los Sistemas Aplicada al Ámbito de la Resolución de Conflictos
- Taller de Casos: Resolución de Conflictos Complejos y Práctica Profesional
- Seminario de Trabajo Final

